

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Проблемы занятости населения в условиях макроэкономической трудоизбыточности не депрессивной экономики приобретает адресный характер. При этом важную роль играет учёт потенциала экономической системы по созданию требуемых условий для обеспечения занятости рабочей силы, а также разработки эффективного механизма управления занятостью населения в условиях глобализации рынков труда. В связи с этим, исследование проблем, изыскание вариантов решений и основных направлений совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан является актуальным и имеет не только теоретическое, но и практическое значение.

Анализ диссертации показывает, что особое внимание в работе уделяется развитию методологии исследования, связанного с процессом формирования трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики, основанное на сегментации сферы занятости, как со стороны предложения, так и со стороны спроса

Автором выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики, характеризующаяся, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, большой долей аграрного сектора в ней, ослаблением роли рынка труда и развитием самозанятости, своей двухкомпонентностью и развитием её внешнего компонента.

В работе выявлены проблемы управления занятостью населения и ее регулирования в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан, связанные с ограниченностью возможности экономики страны по созданию необходимого количества рабочих мест и другими показателями экономической конъюнктуры

Судя по автореферату, достоинством диссертации заключается в том, что автором предложены и обоснованы меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной экономики, направленные, в частности, на управление качеством ресурсов труда, усовершенствование системы сбора и обработки данных рынка труда, расширение спроса труд, управление

внешней трудовой миграцией рабочей силы, усиление организационного, финансового и кадрового потенциала Государственной службы занятости.

По мнению автора работы, в условиях трудоизбыточности система профессионального образования может оказаться в ситуации ограниченности своего организационного потенциала по охвату всех трудовых ресурсов профессионально-адаптационным процессом, в результате чего, некоторая часть ресурсов труда входит в рынок труда, не имея каких-либо профессиональных навыков, что может порождать высокое социальное напряжение в обществе. В этом случае ситуацию как раз может разрядить подсистема «образования взрослых», пропуская через себя посредством краткосрочных профессиональных курсов неадаптированную часть ресурсов труда.

Полученные результаты данного исследования, вносят теоретико-методологический вклад в исследовании социально-производственных отношений рыночной экономики. Некоторые методы оценки индикаторов сферы занятости, предложенные автором данной диссертации, используются государственными органами управления в области занятости населения Республики Таджикистан.

Работа выстроена в логической последовательности, содержит элементы научной новизны. На наш взгляд, работа выполнена без существенных недостатков.

Достоверность результатов и обоснованность выводов диссертационной работы подтверждается обеспечением разумной взаимосвязи между теоретическо-методическими и эмпирическими уровнями исследуемых процессов на рынке труда и совершенствование механизма управления занятостью населения.

В работе встречаются некоторые недостатки, к числу которых можно отнести:

1. В диссертации развита методология исследования, основанное на сегментации сферы занятости, как со стороны предложения, так и со стороны спроса. Вместе с тем отсутствуют пути применения механизма формирования спроса и предложения на рынке труда.

2. В диссертации рекомендовано повышение организационного и кадрового потенциала Республиканского Центра профессиональной ориентации при Минтруда, миграции и занятости населения Таджикистана. Однако отсутствуют конкретные рекомендации по реализации этих мер.

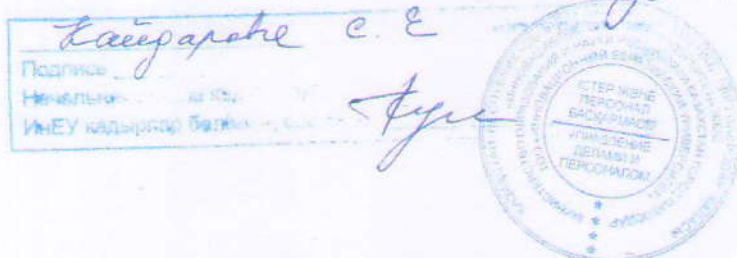
Автореферат и опубликованные научные статьи полностью отражают основное содержание работы.

В целом, диссертационная работа на тему «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» по своей структуре и содержанию степени обоснованности, достоверности и новизной полученных в ходе исследования результатов, их значимости для экономической науки полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским

диссертациям ВАК при Минобрнауки Российской Федерации, а её автор Киёмиддинова Ф.К. заслуживает присуждению ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Инновационный Евразийский университет
к.э.н., доцент

Кайдарова С.Е.



Контактные данные: 140000, Казахстан, г. Павлодар, ул. Ломова 45

Тел: +7 (701) 031-24-33

E-mail: ineu.edu.kz.